

Al uw HR-oplossingen onder één paraplu



P-services HR group

P-services HR group is een landelijke organisatie gespecialiseerd en gekwalificeerd in het bieden van HR-dienstverlening. Onze dienstverlening staat in het teken van totaalontzorging van onze opdrachtgevers. Zo bieden wij onder meer payrolling, arbodienstverlening en verzuimbegeleiding, HR-advies, backoffice dienstverlening en uwbaan.nl. Onze medewerkers zijn specialisten op het gebied van personeelsdienstverlening en werken op regioniveau.



P-services payrolling

Met P-services payrolling neemt P-services alle werkgeverslasten op zich. Payrolling is dé oplossing om zonder zorgen flexibel te reageren op uw actuele arbeidsbehoefte. De nieuwe of tijdelijke medewerker komt bij ons op de loonlijst en wordt vervolgens aan u ter beschikking gesteld. U heeft de leiding en toezicht, al het andere is onze zorg.



Uwarbo

Uwarbo biedt arbodienstverlening en helpt daarmee werkgevers de financiële risico's op het gebied van verzuim beheersbaar te maken. Dat doen wij niet volgens een standaard stappenplan. Wij zijn kritisch, pro-actief en leveren maatwerk. Met onze persoonlijke aanpak kunt u er van op aan dat de werknemer betrokken blijft bij het arbeidsproces. Cijfers laten zien dat werknemers hierdoor eerder terugkeren op de werkvloer.



uwbaan.nl

Een online vacaturebank waar vraag en aanbod op de arbeidsmarkt elkaar vinden: dat is uwbaan.nl! Uw vacature heeft onze focus ongeacht de sector en het type dienstverband. U plaatst eenvoudig uw vacature op uwbaan.nl. Bent u als intermediair voor uw opdrachtgever op zoek naar een geschikte medewerker? Plaats dan ook uw vacature op uwbaan.nl en vergroot daarmee het bereik van uw vacature.



HR adviesbureau

HR adviesbureau

Heeft u HR-vraagstukken en wilt u uw focus op ondernemen blijven houden, dan haalt u met HR adviesbureau de benodigde HR-kennis gewoon in huis. De inzet van HR-advies is naar uw behoefte in te vullen. Onze ervaren HR adviseurs zijn inzetbaar bij onder andere het opstellen van het personeelsbeleid, functiebeschrijvingen en arbeidsvoorwaarden. Ook bieden wij begeleiding bij gesprekken, het uitvoeren van medewerkers- en/of klanttevredenheidsonderzoek en adviseren wij bij het opleiden en ontwikkelen van medewerkers en bij aanname en ontslag.

backoffice bureau

Backofficebureau

Backofficebureau verzorgt de backoffice voor intermediairs. De intermediair regelt de werving en selectie van de werknemer, die onder leiding en toezicht van de opdrachtgever werkzaamheden verricht. Het sluiten van de arbeidsovereenkomst met de werknemer, het verzorgen van het salaris, contractbeheer en verzuimbegeleiding worden door Backofficebureau geregeld. Ook neemt Backofficebureau het volledige debiteurenrisico van u als intermediair over.

Wat is payrolling?

Met payrolling komt uw nieuwe of tijdelijke medewerker bij ons op de loonlijst te staan. P-services stelt de medewerker vervolgens aan u ter beschikking. U heeft de leiding en toezicht, al het andere is onze zorg. Naast het juridisch werkgeverschap nemen wij de bijbehorende personeelsadministratie in z'n geheel van u over. Bovendien bieden wij u contractvormen op maat waarmee de arbeidsvoorwaarden van uw medewerkers geheel op uw wensen kunnen worden afgestemd. Optimaal aangepast aan de arbeidsvorm die de huidige arbeidsmarkt en/of uw organisatie wenst, verstrekken wij flexibele, bepaalde tijd of onbepaalde tijd contracten.

Payrolling is uitermate geschikt voor:

- nieuw aan te nemen personeel
- oproep- en seizoenskrachten
- tijdelijke medewerkers voor een project
- verlengen van een proeftijd
- overname van uw flexibele schil
- studenten / scholieren / 65+-ers
- EU-medewerkers

Uw vacatures hiervoor kunt u op onze vacaturesite uwbaan.nl onderbrengen.

Een gezamenlijke afspraak tussen opdrachtgever, medewerker en P-services

W spreken van een driehoeksverhouding aangezien de opdrachtgever, de payrollmedewerker en P-services payrolling met elkaar in verbinding staan en verplichtingen naar elkaar toe hebben.

Uw voordelen

In alles streven wij ernaar om voor alle partijen duidelijkheid te verschaffen over de arbeidsrelatie en de daarbij behorende rechten en plichten. Goed werkgeverschap betekent bij payrolling:

- een eigen communicatieplatform (portal) voor uw organisatie en medewerkers;
- begeleiden van de medewerker door onze arbodienst Uwarbo bij ziekte of arbeidsongeschiktheid;
- begeleiden van de medewerker door onze HR adviseurs bij ontwikkeling en scholing;
- van werk naar werk-begeleiding wanneer het tijdelijke contract van de medewerker afloopt;
- hulp en advies van onze doortastende supportmedewerkers voor u en uw medewerkers;
- juridische ondersteuning bij arbeidsrechtelijke vraagstukken.



"P-services payrolling maakt uw personeelskosten overzichtelijk, calculeerbaar en beheersbaar!"





Uw betrouwbare payroll partner

P-services is aangesloten bij de belangrijkste werkgeversorganisaties. Wij beschikken over alle certificaten die de norm zijn. Met regelmaat worden wij gescreend door de SNA (Stichting Normering Arbeid), dé garantie voor betrouwbaarheid. Daarnaast getuigt ons Convenant met de Belastingdienst van professionaliteit en kwaliteit van onze organisatie.

Online portal: gebruiksvriendelijk, betrouwbaar en snel

Van het moment van inschrijving van uw medewerker tot aan uw facturen. Van het ingeven van uren tot aan de loonstroken en jaargaven voor uw medewerkers. Ons hele proces verloopt digitaal.

P-services payrolling maakt uw personeelskosten overzichtelijk, calculeerbaar en beheersbaar!

De medewerker

De medewerker ontvangt een arbeidsovereenkomst en staat bij P-services op de loonlijst. Juridisch gezien is P-services werkgever. P-services is daarmee verantwoordelijk voor de arbeidsvoorwaarden, het salaris, pensioen, verlof, ziekte en arbeidsongeschiktheid.

Onze supportcollega's staan de medewerker graag te woord voor het antwoord op alle vragen met betrekking tot het dienstverband. Daarnaast is er speciaal voor de medewerkers een communicatieplatform ingericht: **mijnp-services.nl**. Met dit platform biedt P-services informatie en antwoord op vragen aan medewerkers.

Via de persoonlijke P-services portal vindt de medewerker gemakkelijk en snel persoonlijke documenten zoals de arbeidsovereenkomst, gewerkte uren, declaraties, loonstroken en jaarverslagen terug.

Kortom, bij P-services zijn wij er voor de medewerker!

Uwarbo is werkzaam op het brede terrein van verzuimbegeleiding en arbeidsongeschiktheid. De sociale wet- en regelgeving staat nooit stil. Steeds komen er nieuwe regels bij waar u als werkgever op in moet spelen. Door al deze ontwikkelingen heeft u steeds meer vakkennis nodig om op tijd de juiste keuzes te maken.

Onze aanpak

Geen enkel bedrijf is hetzelfde, iedere werknemer is uniek en verzuimdossiers zijn dan ook niet te vergelijken. Wij geloven daarom niet in het volgen van een standaard stappenplan of plan van aanpak bij ziekte of arbeidsongeschiktheid. Wij zijn kritisch, pro-actief en kiezen voor kwaliteit, ook in onze samenwerking met gecertificeerde deskundigen.

Arbodienstverlening en verzuimbegeleiding op maat

Als arbodienstverlener ondersteunen en adviseren wij werkgevers bij ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid. Onze arbodienstverlening bieden wij in de vorm van drie pakketten. Afhankelijk van de benodigde hoeveelheid begeleiding kiest u het pakket dat het beste bij uw organisatie past.

Maakt u al gebruik van een arbodienst, maar overweegt u een second opinion of wilt u begeleiding bij verzuim of arbeidsongeschiktheid binnen uw organisatie? Naast arbodienstverlening begeleiden wij ook op maat.

Onze dienstverlening varieert van een frisse blik op uw verzuimdossier tot het opstellen van een compleet verzuimbeleid. Van het maken van een verzuimscan binnen uw organisatie tot het maken van een inventarisatie van kostenbesparende regelingen waar u als werkgever recht op heeft. Wij zorgen ervoor dat u (weer) regie krijgt over het verzuim binnen uw organisatie. Als verzuimspecialist bieden wij het antwoord op alle vragen die met werk en gezondheid te maken hebben.

Mediation

In geval van een (dreigend) arbeidsconflict kan Uwarbo in samenspraak met **HR adviesbureau** ook mediation aanbieden. Hierbij wordt gebruik gemaakt van een onafhankelijke bemiddelaar. Deze wordt ingezet om de partijen die een geschil met elkaar hebben in gesprek te brengen om samen tot een oplossing te komen waar beide partijen zich in kunnen vinden.



“Uwarbo maakt werk van verzuim”





UWARBO

Tweede spoortraject en outplacement

Wanneer blijkt dat een medewerker door ziekte en/of beperkingen niet kan terugkeren bij de werkgever moet een tweede spoortraject worden ingezet. Samen met de medewerker kijkt Uwarbo vooral naar welke mogelijkheden de medewerker nog wel heeft.

Met onze persoonlijke aanpak coachen we medewerkers zodat ze met vertrouwen de arbeidsmarkt tegemoet zien én treden. Samen gaan we op zoek naar een baan die duurzaam en passend is voor de medewerker. Hierbij wordt gebruik gemaakt van het uitgebreide netwerk van P-services HR group en haar online platform **uwbaan.nl**. Tevens werken wij gedurende het traject samen met een netwerk van bedrijfsartsen en arbeidsdeskundigen.

Ook bij outplacementtrajecten kunt u Uwarbo inschakelen. Zo bieden wij begeleiding bij het herplaatsen van de medewerker en kijken samen met de medewerker naar zijn/haar competenties. Op basis van deze competenties denken we in mogelijkheden en gaan we aan de hand van een trajectplan actief op zoek naar nieuw werk. Uwarbo biedt diverse trainingen op het gebied van arbeidsmarktbenadering en solliciteren.

Voor rechtstreeks contact met onze medewerkers van Uwarbo belt u **0342 – 411 322**.



Uwbaan.nl is een online vacaturebank waar vraag en aanbod op de arbeidsmarkt elkaar vinden.

Alle branches en ongeacht welk type dienstverband

Uw vacature heeft onze focus, ongeacht uw branche. Wij vertegenwoordigen alle sectoren: overheid, scholen, gemeenten, ICT-bureaus, architecten, hoveniers, schilders, loonwerkers, kwekerijen, de bouw, horeca, schoonmaak, recreatie enzovoort. Ook het type dienstverband is divers: van fulltime tot parttime, scholieren en 65+-ers, van weekendhulp tot vakantiekracht.

Gezien onze jarenlange ervaring als HR-dienstverlener in tal van branches en expertise over soorten dienstverbanden kunt u gebruikmaken van onze kennis als het gaat om bijvoorbeeld lonen, cao en ziekteverzuim.

Plaats uw vacature op uwbaan.nl

Zoekt u een medewerker? Maak dan gebruik van de mogelijkheid om snel uw vacature op te nemen op onze vacaturesite uwbaan.nl. Plaatsing gaat heel eenvoudig. Vult u op de pagina 'Ik zoek een medewerker' de gevraagde informatie in. Na ontvangst van uw informatie zorgen wij

voor de daadwerkelijke plaatsing van uw volledige vacaturetekst op uwbaan.nl. Bovendien wordt uw vacature automatisch doorgeplaatst op een aantal landelijke jobboards. Geïnteresseerde kandidaten kunnen via 'Direct solliciteren' hun gegevens, CV en motivatie indienen. Wij sturen deze gegevens direct naar u door. Aan het plaatsen van de vacature op uwbaan.nl zijn kosten verbonden. Vraag naar de voorwaarden.

Uwbaan.nl: ook voor intermediairs

Bent u als intermediair voor uw opdrachtgever op zoek naar een geschikte medewerker? Plaats uw vacature op uwbaan.nl en vergroot daarmee het bereik van uw vacaturetekst(en). Bemiddeling van uw vacature verloopt uiteraard via u. Wij verzorgen uitsluitend de vermelding van uw vacature op uwbaan.nl. Reacties op de door u geplaatste vacature(s) sturen wij u direct na binnenkomst per e-mail toe. Maakt u via uwbaan.nl de match voor uw opdrachtgever dan bepalen wij graag in overleg met u onder welke voorwaarden de nieuwe medewerker bij uw opdrachtgever aan het werk gaat.



“Uw baan, onze focus”





Onderdeel van P-services HR group

Uwbaan.nl is een website van P-services HR group. Met onze personeelsdienstverlening brengen wij werkgevers en werknemers al meer dan tien jaar dichterbij elkaar. Goed werkgeverschap staat centraal in ons handelen; het behartigen van de belangen van werknemers is in het voordeel van iedereen. Goed gemotiveerde, betrokken medewerkers leveren beter werk en zijn doorgaans productiever. Goede werkgevers bieden op hun beurt in alles een prettige en veilige werkplek.

Wij adviseren u graag vrijblijvend hoe onze andere vormen van HR-dienstverlening u voordeel bieden.



HR adviesbureau

HR adviesbureau biedt opdrachtgevers begeleiding en advies op HR-gebied. U houdt uw focus op ondernemen en haalt met ons de HR-kennis in huis.

Advies en begeleiding bij HR-zaken

Onze ervaren HR adviseurs zijn inzetbaar bij onder andere het opstellen van het personeelsbeleid, functiebeschrijvingen en arbeidsvoorwaardenregelingen. Daarnaast kunnen onze HR adviseurs u ondersteunen bij het ontwikkelen van een beoordelingscyclus passend bij uw organisatie. Ook bieden wij begeleiding bij gesprekken, het uitvoeren van medewerkers- en/of klanttevredenheidsonderzoek en adviseren wij u bij het opleiden en ontwikkelen van medewerkers en bij aanname en ontslag. Tevens zijn onze HR adviseurs gecertificeerd voor het afnemen van assessments bij kandidaten en medewerkers.

Mediation

In geval van een (dreigend) arbeidsconflict kan HR adviesbureau ook mediation aanbieden. Hierbij wordt gebruik gemaakt van een onafhankelijke bemiddelaar. Deze wordt ingezet om de partijen die een geschil met elkaar hebben in gesprek te brengen om samen tot een oplossing te komen waar beide partijen zich in kunnen vinden.

Onze aanpak

Iedere opdrachtgever heeft andere wensen. Middels een gratis intake brengen wij in kaart wat uw wensen zijn. Aan de hand hiervan stellen wij een vrijblijvende offerte op. Indien u akkoord gaat, gaan wij zo spoedig mogelijk voor u aan de slag, uiteraard in overleg met u. HR adviesbureau werkt op basis van een uurtarief. Door ons goed voor te bereiden en te verdiepen in de wens van de opdrachtgever kunnen wij de opdracht zo goed mogelijk uitvoeren. Uiteraard houden wij u tijdens het proces op de hoogte van de kosten en ontwikkelingen.

HR-advies op maat

De inzet van HR-advies is naar uw behoefte in te vullen: eenmalig, projectmatig of als tijdelijke ondersteuning. Onze adviseurs zijn inzetbaar op de HR-gebieden waarop u dat wenst.



“Uw personeel, ons advies”





HR adviesbureau

Heeft u interesse in onze dienstverlening of wilt u graag een vrijblijvende afspraak? Neemt u dan contact met ons op via het algemene nummer van P-services HR group **0342 - 401 209**.

Wilt u zich als intermediair uitsluitend bezighouden met werving en selectie? Besteed dan uw backoffice uit aan Backofficebureau. Tijdovende administratieve processen zoals het verwerken van de urenregistratie, het verloningsproces, de facturatie en het debiteurenbeheer neemt Backofficebureau volledig en goed van u over. Vele intermediairs gingen u al voor.

De voordelen op een rij

Naast het volledig kunnen richten op de werving en selectie van nieuwe medewerkers brengt het uitbesteden van de backoffice u de volgende voordelen:

1 Niet langer voorfinancieren van lonen en premies

In de uitzendbranche is voorfinanciering gebruikelijk; de kosten gaan immers voor de baten uit. Los van het netto salaris dient u de loonheffingen werknemer/werkgever en de omzetbelasting te betalen aan de Belastingdienst. Dit terwijl de betaling van uw opdrachtgever op zich laat wachten. Backofficebureau neemt deze kosten volledig voor zijn rekening.

2 Geen kosten door niet betalende debiteuren

U maakt gratis gebruik van onze kredietcheck en kredietverzekering waardoor u gegarandeerd bent van uw marge-uitbetaling. Daarnaast nemen wij in samenspraak met u het complete debiteurenbeheer over, dus van de eerste sommatiebrief tot de uitbesteding aan de deurwaarder.

3 Doorbetaling bij ziekte en arbeidsongeschiktheid

Als professioneel werkgever nemen wij de kosten en begeleiding bij ziekte of arbeidsongeschiktheid volledig van u over. Bovendien zijn wij

verantwoordelijk voor het re-integratietraject bij arbeidsongeschiktheid. Daarvoor maken wij gebruik van Uwarbo: onze professionele en gecertificeerde arbodienst in eigen beheer (voor meer informatie zie uwarbo.nl).

4 Profiteer van onze kennis op het gebied van loonverhouding

Belangrijk in uw branche is het juist toepassen van de inlenersbeloning. Tegenwoordig wordt hier zeer streng op gecontroleerd. U kunt bij Backofficebureau rekenen op een correcte inschaling van de inlenersbeloning en onze continue, actuele en correcte informatieverstrekking op dit gebied. Hierdoor lopen u en uw opdrachtgevers geen risico's.

5 Uw digitale portal

U krijgt uw eigen digitale omgeving met uw eigen bedrijfsnaam en logo. Via deze digitale omgeving kunt u zelf uw uitzendkrachten en klanten inschrijven in de portal en de urenregistratie bijhouden. Daarnaast krijgt u een managementsrapportage op maat. Zo kunt u bijvoorbeeld gemakkelijk uw omzet inzien of het aantal uren en heeft u de uitzendkrachten die via u aan het werk zijn goed in beeld. Ook klanten en medewerkers kunnen gebruikmaken van de online omgeving.



“Uw backoffice in goede handen”





backoffice bureau

Backofficebureau valt onder de paraplu van P-services HR group en beschikt daarmee over alle certificaten die de norm zijn. U profiteert hier ook van!

Wij zijn een uiterst betrouwbare partner, zijn NEN-gecertificeerd en worden met regelmaat gescreend door de SNA (Stichting Normering Arbeid).

Werkwijze

De arbeidsovereenkomst wordt door Backofficebureau afgesloten met de werknemer die onder leiding en toezicht van uw opdrachtgever werkzaamheden gaat verrichten. Salaris, contractbeheer en verzuimbegeleiding worden door Backofficebureau geregeld. Hierdoor kunt u zich volledig focussen op de werving en selectie van nieuwe medewerkers.

Wat betekent het voor u als intermediair?

Wanneer u uw backoffice aan ons uitbesteedt, wordt Backofficebureau juridisch werkgever. Groot voordeel hierbij is dat uw financiële en juridische risico's uit handen worden genomen. U bent dan niet langer verantwoordelijk voor de kosten en plichten bij ziekte, WW-uitkering na beëindiging van de arbeidsrelatie, voorfinanciering en debiteurenrisico's. Zo heeft u al uw personeelszaken goed geregeld zonder werkgeversrisico's en administratieve lasten.

Benieuwd naar onze backoffice dienstverlening of wilt u een vrijblijvende demonstratie van de online mogelijkheden zien? Neemt u dan contact met ons op via het algemene nummer van P-services **0342 - 401 209**.

Onze kennis en ervaring op HR-gebied delen wij graag met u!

Een persoonlijke kennismaking geeft ons de gelegenheid om uw specifieke vragen en wensen op personeelsgebied duidelijk te krijgen. Bovendien geeft het u de kans om te bepalen of u en wij op dezelfde golflengte zitten. Wij beloven u na het gesprek een voorstel voor een efficiënte en effectieve oplossing voor uw HR-vraagstuk(ken).

Het hoofdkantoor van P-services HR group is gevestigd in Barneveld. Vanuit dit hoofdkantoor en onze vestigingen in Heerenveen, Hoofddorp en Oss bedienen wij met onze HR-oplossingen alle branches in heel Nederland. Voor een actueel overzicht van onze vestigingen en bijbehorende adressen verwijzen wij u naar: **p-services.nl**.

Neemt u vrijblijvend contact met ons op voor een afspraak. Onze accountmanagers werken op regioniveau en komen graag bij u langs.

Tel: 0342 - 401 209 | Mail: info@p-services.nl

